

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

I. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika, Türkiye İş Bankası Grubu iştiraki olan İş Enerji Yatırımları A.Ş'nin (Şirket) tüm çalışanları ile bağlı ortaklıkları, Şirket'in dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Şirket adına hareket eden veya Şirket'e hizmet veren kişi ve kuruluşları kapsar. Bu politikanın amacı, söz konusu tarafların rüşvet ve yolsuzluk karşısı yasal düzenlemeler ile İş Enerji Yatırımları A.Ş Etik İlkeler ve Çalışma Kurallarına uyumunun sağlanmasıdır.

II. TANIMLAR

Yolsuzluk, paydaşlardan herhangi birisinin, yürütmekle sorumlu olduğu görevlerin yasalarla uyumlu bir düzende gerçekleşmesinde sapmaya yol açan haksız getiri veya her türlü yasaya aykırı menfaatin talep veya teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir. Rüşvet, görevinin ifasıyla ilgili bir işi yapması veya yapmaması, hızlandırması veya yavaşlatması için kişinin doğrudan veya dolaylı olarak menfaat sağlamasını ifade eder.

III. TEMEL ESASLAR

1. Şirket, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği yüksek risk alanlarını, uluslararası uygulamalar çerçevesinde,

- hediye ve ağırlama etkinlikleri,
- bağış ve sponsorluklar,
- kolaylaştırma ödemeleri,
- dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklıkları,
- unvan veya görevin kötüye kullanılması

olarak belirlemiştir. Bu politika kapsamındaki ilkeler oluşturulurken, yüksek risk alanları gözetilmiştir.

2. Şirket faaliyetlerinin devamı ile ilgili veya kurum yararına olabilecek herhangi bir kararın etkilenmesi amacıyla hiçbir şekilde hiçbir devlet yetkilisine, herhangi bir kişiye, kurum ya da kuruluşa doğrudan ya da dolaylı ödeme yapılamaz; hediye verilemez; kişisel ödeme, yardım veya bağışta bulunulamaz.

3.Şirket'in siyasi bağış/katkı/harcama vb. mahiyette bir ödeme yapması, sahip olduğu imkân ve araçları herhangi bir politik parti/politik faaliyette bulunan aday veya kurumu desteklemek amacıyla kullanması yasaktır.

4. Şirket tarafından verilen hediyeler Şirket'in tarafı olduğu herhangi bir ihale veya anlaşmayla ilgili tarafları etkilemek amacını taşıma niteliğinde olamaz.

5. Şirket çalışanlarının, üçüncü taraflarla olan ilişkileri de dahil herhangi bir şekilde kolaylaştırma ödemesi teklif etmesine müsamaha gösterilmez.
6. Şirket'in bağış veya sponsorluklarının yasal mevzuata, İş Enerji Yatırımları A.Ş. Bağış ve Yardım İlkelerine ve Şirketin iç düzenlemelerine uygun olması esastır.
7. İş Enerji Yatırımları A.Ş. çalışanları, Şirket'in Hediye ve Ağırlama Politikası hükümlerine aykırı şekilde üçüncü taraflardan hediye talep veya kabul edemez; bu tür davranışlarda bulunamaz. Herhangi bir çalışan, usulsüz bir ödeme talebi nedeniyle hayatının veya özgürlüğünün tehlikede olduğuna inanıyorsa, ilgili ödemeyi alabilir veya yapabilir; ancak durumu derhal bağlı bulunduğu yöneticisine bildirmekle yükümlüdür.
8. Şirket çalışanları, görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya üçüncü tarafların yararına kullanamazlar.
9. Şirket çalışanları bilerek veya isteyerek unvan veya görevini kötüye kullanmak suretiyle karşılıklı anlaşma, kandırma veya zorlama yoluyla kendisine, ailesine veya üçüncü taraflara doğrudan doğruya veya aracı eliyle ya da her ne ad altında olursa olsun çıkar sağlayamaz veya vaat ettiremez.
10. Şirket, bu politikanın "I. Amaç ve Kapsam" kısmında belirtilen taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili konular açısından araştırma ve durum değerlendirmesi yapar. Şirket, rüşvet veya yolsuzluk olaylarına karıştığı hususu yasal mercilere intikal ettirildiği anlaşılan kişi veya kurumlarla ilişki kurmaz. Şirket'in ilişki içinde olduğu kişi/kurumlar hakkında rüşvet veya yolsuzluk iddiaları oluşması ve bu iddiaların yargı kararıyla kesinleşmesi halinde iş ortaklığı derhal sonlandırılır.
11. Şirket, muhasebe ve kayıt sistemi bakımından uymak zorunda olduğu yasal düzenlemeler kapsamında, üçüncü taraflarla yürütülen işlemlere ilişkin her türlü hesap, fatura ve belgeyi kayda geçirir ve muhafaza eder.
12. Şirket'in dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Şirket adına hareket eden veya Şirket'e hizmet veren kişi ve kuruluşların, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymaları esastır.
13. Şirket Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası konusunda çalışanlarına düzenli eğitimler verir. Çalışanlar, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası maddelerine uyum ve aykırı hareketin sonuçlarını kabul ettiklerini beyan eden bir belge imzalar. Çalışanlar, düzenlemelerin ihlali halinde bildirim yapmak için veya bu konuda şüphe duyulan hallerde danışmak için İnsan Kaynakları Bölümü'nden bilgi alınır.
14. Rüşvet vermeyi reddeden veya bu politika esaslarına aykırı olan hareketleri veya teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek iyi niyetle ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya olumsuz muameleye maruz bırakılmaz.

15. Bu politikanın kurallarına aykırılığı tespit edilen davranışlara ilişkin olarak, Şirket mevzuatı ile ve prosedürleri çerçevesinde, iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek, gerekli disiplin cezaları uygulanır. Yasal koşulların oluşması halinde adli makamlara bildirilir.

IV. GÖZETİM/DENETİM

Bu politikanın uygulaması, ilgili Yöneticiler tarafından İnsan Kaynakları gözetiminde gerçekleştirilir. Bu politikanın hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir. Söz konusu denetimler sonucu saptanan bulguların giderilmesine yönelik eylem planlarının yerine getirilmesine ilişkin esaslar İnsan Kaynakları tarafından belirlenir.

V. GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, yılda en az bir kez olmak üzere, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda İnsan Kaynakları tarafından gözden geçirilir. Gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, İnsan Kaynakları önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Bu politika İş Enerji, Yatırımları A.Ş'nin kurumsal internet sitesinde yayınlanır.

VI. YÜRÜRLÜK

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 31.12.2014 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.