

İŞ ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

I. AMAÇ VE KAPSAM

İş Enerji Yatırımları A.Ş. (İş Enerji), Türkiye İş Bankası Grubu'nun bir parçası olarak 2022 yılı Ağustos ayında kurulmuştur. Kısa sürede yapmış olduğu ortaklık anlaşmalarıyla başta rüzgar, güneş santralleri olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı entegre bir enerji portföyüne sahip olan İş Enerji, İş Bankası Grubu'ndan almış olduğu güçle kısa sürede Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji firmalarından olmayı hedeflemektedir.

Kurulduğu günden bu yana toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmiş ve faaliyetlerinde kamu yararını da gözeterek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma misyonunu üstlenmiştir.

Bu bilinçle, ülkemizin enerji arz güvenliğini, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını da gözeterek desteklemek daima İş Enerji'nin öncelikleri arasında yer almıştır. Sürdürülebilirlik politikaları, gerek İş Enerji'nin, gerekse paydaşlarının iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri önlemeye veya asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktadır.

Aşağıdaki politikalar, Sürdürülebilirlik Politikasını tamamlar:

1. Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası
2. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası
3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
6. Tedarikçi Yönetimi İlkeleri
7. Hediye ve Ağırlama Politikası

II. TEMEL ESASLAR

İş Enerji, sürdürülebilirlik konusunda aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Yürüttüğü faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkilerini takip ederek yönetir.
2. Düşük karbon ekonomisine geçişte aktif rol oynayarak, temiz enerji üretme süreçlerinde sürdürülebilirlik ekseninde toplumun ihtiyaçlarına karşılık vermeyi benimser.
3. İklim değişikliğinin etkilerini ve buna bağlı riskler ile fırsatları dikkate alır, yenilenebilir enerji üretim faaliyetleriyle iklim değişikliği ile küresel mücadeleye katkı sağlar.
4. İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin ve çalışma haklarının sürekli geliştiği çağdaş bir iş ortamı yaratmayı ve bu sayede paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmayı hedefler.
5. Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, siyasi düşünce, ırk, köken, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsel yönelim, zihinsel ya da bedensel engel, yaş, kültürel/sosyal sınıf ve görüş/düşünce farklılıkları doğrultusunda kişileri ayırt eden, dışlayan ya da seçmeye yönelik her türlü ayrımcılığı reddeder ve eşitsizlikleri ortadan kaldırmayı hedefler. İşgücünde çeşitliliği entelektüel sermayesinin temel bir bileşeni olarak kabul eder.
6. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında, çalışanlarına sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlayarak önleyici, düzeltici ve koruyucu yaklaşımlar ile bu konudaki süreçlerini sürekli iyileştirir.

7. Etik değerleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu kolektif çalışma kültürünü kapsayan, çalışanın başarıya katkısını dikkate alan dil bir ödüllendirme anlayışını destekler.

10.Farklı kademelerde yer alan tüm yönetici ve uzmanlık pozisyonları için gereken nitelikli iş gücünün fırsat eşitliği esasıyla yetiştirilmesini benimser.

8.Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez; bu eylemleri en ağır biçimde cezalandırır.

9.Sürdürülebilirlik konusunun içselleştirilmesi ve yönetimine ilişkin çalışan farkındalığının artırılması amacıyla eğitimler düzenler.

10.Tedarikçi seçimini ticari teamüle uygun, adaletli, dürüst ve tarafsız bir şekilde yapar. Satın alma ve tedarik işlemlerini, profesyonellik, ürünün/hizmetin kalitesi, dayanıklılığı, güvenilirliği ve bedeli gibi unsurları gözeterek Satın Alma Politikası ve bu politikaya uygun olarak oluşturulan Tedarikçi Yönetimi İlkeleri'ne göre yürütür.

11.Müşteri hak ve menfaatleri ile kamu yararını da gözetten orta ve uzun vadeli stratejileri benimser.

12.Sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi ve bu konulardaki hedef ve performansını paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmayı ilke edinir.

13.Çalışanlar veya İş Enerji'yi temsil edenler, tüm taraflarla ilişkilerini İş Enerji'nin Hediye ve Ağırlama Politikasına uygun olarak yürütür.

III. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.İş Enerji'de sürdürülebilirlik uygulamaları, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilir. Sürdürülebilirlik Lideri rolünü üstlenen Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim fonksiyonundan sorumlu Direktör, sürdürülebilirlik iletişiminde İş Enerji'yi temsil etmekten ve İş Enerji'nin sürdürülebilirlik girişimlerine yn vermekten sorumludur. Sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Bölümü tarafından sağlanır ve Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Direktörü Sürdürülebilirlik Koordinatörü olarak görev yapar. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi, süreçler ve görev tanımlarıyla yapılandırılır ve düzenli olarak denetime tabi tutulup sonuçları st yönetime sunulur.

2.Sürdürülebilirlik eylem planları İş Enerji'nin iş programı ve stratejik planlarını içeren dokümanlar altında takip edilir.

3.İş Enerji sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında düzenli olarak rapor hazırlar ve kurumsal internet sitesinde erişime açar.

IV. GÖZETİM/DENETİM

Sürdürülebilirlik Politikasının uygulaması ilgili ekipler tarafından Sürdürülebilirlik Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Bu politikanın hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir. Söz konusu denetimler sonucu saptanan bulguların giderilmesine yönelik eylem planlarının yerine getirilmesine ilişkin esaslar Sürdürülebilirlik Komitesince belirlenir.

V. GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, yılda en az bir kez olmak üzere, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilir. Gerekli görülen güncelleme ve

değişiklikler, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.

İlgili politikalar İş Enerji'nin kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşların ayrıca İş Enerji' nin kurumsal intranet sitesi üzerinden çalışanların erişimine sunulur.

VI. YÜRÜRLÜK

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 06.03.2026 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.